

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) te članka 80. Statuta Osnovne škole Jelenje-Dražice, Školski odbor Osnovne škole Jelenje-Dražice, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, na 56. sjednici održanoj dana 29.4.2024. godine donio je

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

U Pravilniku o radu Osnovne škole Jelenje-Dražice (KLASA:011-03/23-02/2, URBROJ: 2170-55-23-02 od 29.06.2023. godine), članak 3. mijenja se i glasi:

Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, važećim kolektivnim ugovorima - temeljnim za javne službe i granskim za osnovne škole (dalje u tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.

### **Članak 2.**

U članku 5. Pravilnika o radu dodaje se stavak 4. koji glasi:

(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.-10. ovog Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

### **Članak 3.**

Naslov iznad članka 8. Pravilnika o radu mijenja se i glasi: „Tajnik školske ustanove 1 i referent“

### **Članak 4.**

Članak 8. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

### **Članak 5.**

Članak 8.a Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

Uvjet za zapošljavanje referenta koji obavlja administrativne poslove je završena srednja škola upravnog ili gimnazijskog smjera.

### **Članak 6.**

Naslov iznad članka 9. Pravilnika o radu mijenja se i glasi: „Voditelj računovodstva u školi 1 i referent“

### **Članak 7.**

Članak 9. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva.

(2) Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva su:

završen sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije, poduzetništva ili srodnih stručnih studija, odnosno sveučilišni preddiplomski studij ekonomije ili stručni

preddiplomski studij ekonomije, poduzetništva ili srodnih stručnih studija (razina HKO 6.sv. ili 6.st. ili 7.1.sv. ili 7.1.st.) odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima.

(3) Osoba zatečena na radnom mjestu Voditelja računovostva u školi 2 nastavlja s obavljanjem poslova.

#### **Članak 8.**

Članak 9.a Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

Uvjet za zapošljavanje referenta koji obavlja računovodstvene poslove je završena srednja ekonomska škola.

#### **Članak 9.**

Naslov iznad članka 10. Pravilnika o radu mijenja se i glasi: „Stručni radnik na tehničkom održavanju/ Kuhar-slastičar 2 / Čistač/spremač“

#### **Članak 10.**

Članak 10. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Uvjet za stručnog radnika na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara/ložača/školskog majstora je završena srednja škola tehničke struke (razina HKO 4.1 ili 4.2) ili završen stručni kratki studij tehničkog smjera ili program za majstore (razina HKO 5) te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

(2) Uvjerenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti pribavlja se prije sklapanja ugovora o radu u skladu s posebnim propisima te dokazuje uvjerenjima ovlaštenih zdravstvenih ustanova.

(3) Liječnički pregled se obavlja prije sklapanja ugovora o radu, a troškove liječničkog pregleda snosi Škola.

(4) Osoba iz stavka 1. ovoga članka koja obavlja i poslove rukovanja centralnim grijanjem mora imati i položen stručni ispit za rukovatelja centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetskim postrojenjima i uređajima.

(5) Uvjet za radno mjesto kuhara-slastičara 2 koji obavlja poslove kuhara je završena srednja škola - program kuhar odnosno KV kuhar ili završen stručni kratki studij – smjer kuhar ili program za majstore (razina HKO 5) i završen tečaj higijenskog minimuma.

(6) Osoba zatečena na radnom mjestu kuhara-slastičara 2 nastavlja s obavljanjem poslova.

(7) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola.

#### **Članak 11.**

Članak 14. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Iznimno od odredbe članka 13. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi,
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog odjela županije nadležnog za poslove obrazovanja,
- do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova,
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.

- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.

(2) Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Školi na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama.

### Članak 12.

Članak 26. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Ugovor o radu na određeno vrijeme može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine prema uvjetima i na način propisan Zakonom o radu.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka ugovor o radu može se sklopiti i na vrijeme duže od tri godine u slučaju:

- ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika,
- ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije,
- ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

(3) Ugovor o radu na određeno vrijeme sklapa se i u drugim slučajevima propisanim zakonom te u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u sljedećim slučajevima:

- zamjena privremeno nenazočnog radnika,
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete natječaja, radni odnos se može zasnovati sa osobom koja ne ispunjava uvjete, a Škola je u obvezi ponoviti natječaj u roku pet (5) mjeseci,
- kada je potrebno osigurati kontinuitet rada, odnosno kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, radni odnos se može zasnovati na određeno vrijeme, bez natječaja, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana,
- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- u drugim slučajevima kada je to propisano zakonom ili podzakonskim aktima.

### Članak 13.

Članak 59. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Radnik ima pravo na odsutnost s posla **tri dana** u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova nazočnost te u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.

(2) Razdoblje odsutnosti s rada prema stavku 1. ovoga članka smatra se vremenom provednim na radu.

### Članak 14.

U članku 65. stavak 2. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(2) Ostvarivanje prava trudnica, roditelja, roditelja i posvojitelja obavlja se u skladu s odredbama Zakona o rodiljnim i roditeljskim potporama te ostalim posebnim propisima.

### Članak 15.

Članak 74. stavak 1. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.

#### **Članak 16.**

Naslov iznad članka 90. Pravilnika o radu mijenja se i glasi: „Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje“

#### **Članak 17.**

Članak 90. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

#### **Članak 18.**

Naslov iznad članka 104. Pravilnika o radu mijenja se i glasi: „Pravo radnika upućenih na rad u europske škole i neplaćeni dopust“

#### **Članak 19.**

Članak 104. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.

#### **Članak 20.**

Članak 105. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.

**Članak 21.**

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/24-02/1

URBROJ: 2170-55-24-02

U Dražicama, 29.4.2024. godine

Predsjednik Školskog odbora:




  
Luka Zaharija, prof.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 29.4.2024.godine te je stupio na snagu dana 8.5.2024. godine.

Ravnateljica:



  
Dejana Paškvan-Žeželj, prof.



**REPUBLIKA HRVATSKA  
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA  
OSNOVNA ŠKOLA JELENJE-DRAŽICE**

Školska 53, 51218 Dražice

OIB: 13646812962

08-278-001

Tel: 051/296-036, e-mail: skola@os-drazice.skole.hr

IBAN: HR5724020061100109952 Erste&Steiermarkische Bank d.d.

KLASA: 011-03/24-02/01

URBROJ: 2170-55-24-03

U Dražicama, dana 29.4.2024. godine

Sukladno člancima 3. i 4. Pravilnika o načinu objave Pravilnika o radu (NN 146/14) ravnateljica Osnovne škole Jelenje-Dražice, Dejana Paškvan-Žeželj, donosi

**ODLUKU**

**o objavi Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu**

1. Školski odbor OŠ Jelenje-Dražice donio je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu na 56. sjednici održanoj dana 29.4.2024. godine.
2. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika radu biti će objavljen na oglasnoj ploči dana 29.4.2024. godine, a stupa na snagu istekom osmog (8.) dana od dana objave.
3. Nakon stupanja na snagu, istoga dana Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu biti će objavljen na mrežnim stranicama OŠ Jelenje-Dražice.
4. Na zahtjev radnika/radnice i o trošku radnika ravnateljica je dužna radniku/radnici omogućiti izradu preslike Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu.
5. Ova Odluka objavljuje se na oglasnoj ploči u Osnovne škole Jelenje-Dražice.

Ravnateljica:

  
Dejana Paškvan-Žeželj, prof.